



DISAWORK

Development and Implementation of a Social Emotional Approach to the Workplace

Agosto 2021

COSA È DISAWORK

Il progetto Disawork - Development and Implementation of a Social Emotional Approach to the Workplace - mira ad aumentare la consapevolezza dell'importanza dell'Intelligenza Emotiva nel mondo del lavoro, fornendo competenze gestionali delle skills ad essa collegate ad imprenditori, manager ed imprese, così come ad impiegati e lavoratori. Il progetto si basa sull'idea che in un mondo in costante cambiamento, il mondo del lavoro cambia a sua volta e richiede nuove competenze che possano essere adattate a nuovi contesti e a nuovi bisogni. Ad imprenditori, manager e lavoratori viene richiesto di sviluppare nuove skills e strategie al fine di rimanere competitivi nel mercato e combattere il rischio di disoccupazione. In questo contesto l'Intelligenza Emotiva è una priorità, considerata come una nuova ed importante competenza nonché un'arma in più per mantenere alto il livello di impiegabilità e lo standard qualitativo del lavoro in uno scenario nuovo dal punto di vista sia economico che sociale. Creando strumenti di formazione volti a migliorare le capacità di intelligenza emotiva, il consorzio partner mira a raggiungere l'obiettivo generale del progetto, che è quello di evidenziare l'importanza dell'Intelligenza Emotiva e delle competenze ad essa associate nel nuovo scenario globale.



KICK OFF MEETING

Il **Kick Off Meeting** è stato il primo passo di un rapporto proficuo e duraturo che aiuterà l'implementazione del progetto, attraverso i risultati e le attività previste. È stato anche essenziale per porre le basi del primo Intellectual Output che dovrà essere sviluppato "EMOJOBS" il cui scopo finale è identificare le 10 principali abilità emotive che gli imprenditori devono gestire per una performance elevata in una PMI.

TEAM DEL PROGETTO



CONTATTACI

Project coordinator: InterMediaKT NFP

- info@intermediakt.org
- +30 2610220515



LE SKILLS PIÙ IMPORTANTI NEL MONDO DEL LAVORO

- **Problem solving in situazioni complesse**
- **Pensiero critico**
- **Gestione delle persone**
- **Coordinamento con membri di un team**
- **Intelligenza Emotiva**
- **Capacità di giudizio e decisionale**
- **Orientamento al servizio**
- **Capacità di negoziazione**
- **Flessibilità cognitiva**

Website del progetto

Abbiamo appena lanciato il nostro sito web dove si possono trovare molte più informazioni sul progetto e rimanere aggiornati con le ultime attività.

Vai su: **disawork.eu**

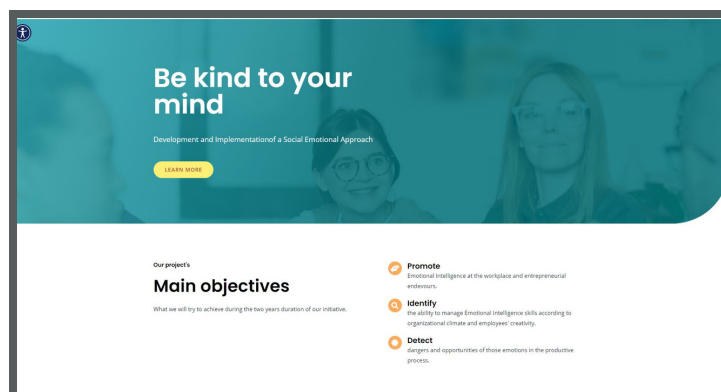
PROGRESSI

Nel contesto dello sviluppo del primo Intellectual Output del progetto, ogni organizzazione partner ha condotto una desk research sull'attuale situazione nel proprio paese dell'Intelligenza Emotiva nel mondo del lavoro. Si è prestata un'attenzione speciale alle soft skills e al loro sviluppo.

RISULTATI DELLA RICERCA SULLO STATO DELL'ARTE

Sono venuti fuori temi e parole chiave comuni a tutti i paesi e a tutte le ricerche come:

1. Consapevolezza di sé;
2. Auto-regolazione;
3. Motivazione personale;
4. Gestione delle relazioni



AVVERTENZA: Il sostegno della Commissione europea alla produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione del contenuto, che riflette esclusivamente il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per l'uso che può essere fatto delle informazioni ivi contenute.