



DISAWORK

Development and Implementation of a Social Emotional Approach to the Workplace

November 2022

EMOTIONEN FÜR DEN ERFOLG

Das Handbuch

Das Handbuch ist eine Sammlung von 30 Fallstudien aus allen 5 Partnerländern, die Strategien und Entscheidungen in Unternehmen aufzeigen, um das Arbeitsklima zu verbessern und die Mitarbeiter dazu anzuregen, gute und solide menschliche Beziehungen zu Vorgesetzten und Kollegen aufzubauen.

Was ist das Ziel?

Ziel des Kompendiums ist es, das Bewusstsein für die Bedeutung einer emotional ausgeglichenen Atmosphäre am Arbeitsplatz zu schärfen und zu verdeutlichen, dass diese Tatsache nicht nur eine Frage von Kameradschaft und guten Gefühlen ist, sondern ein wichtiger Aspekt für die Produktivität eines Unternehmens. Glückliche Menschen arbeiten mehr und besser, aber leider scheint das noch nicht jeder erkannt zu haben. Diese Ausgabe wird zeigen, dass Emotionen einen direkten Einfluss auf die Gewinn- und Verlustrechnung haben.



Das Handbuch ist der Beitrag von sechs Organisationen und trägt dazu bei, den Weg zu ebnen, um Organisationen, ihre Führungskräfte und Mitarbeiter für emotionale Intelligenz zu begeistern.

Sie ist auf Englisch, aber auch auf Deutsch, Griechisch, Spanisch, Italienisch und Rumänisch verfügbar.

PROJECT PARTNERSHIP



KONTAKTE

- Projektkoordinator: InterMediaKT NFP
- info@intermediakt.org
- +30 2610220515



Bei der Ausarbeitung des Handbuchs wurde insbesondere das Konzept des emotionalen Gehalts berücksichtigt, das von Unternehmen zu Unternehmen unterschiedlich ist, aber im Wesentlichen Folgendes umfasst:

- Ein gutes Betriebsklima.
- Persönliche und berufliche Entwicklung.
- Vereinbarkeit mit dem persönlichen Leben.
- Eine Stimme im Unternehmen haben.
- Kultur des Unternehmens.
- Commitment and retention of talent.

Jede Praxis ist in zwei Teile gegliedert:

- 1) Es bietet dem Leser einen Überblick über das Land, in dem die Praxis umgesetzt wird, den Sektor, die Größe der Organisation und ihre Beschreibung sowie eine Zusammenfassung der bewährten Praxis;
- 2) Er enthält die Gründe, Ziele, Auswirkungen, die einbezogenen Fähigkeiten und die gewonnenen Erkenntnisse, wobei ein zusätzlicher Abschnitt den nützlichen Ressourcen gewidmet ist.



Die Unterstützung dieser Veröffentlichung durch die Europäische Kommission stellt keine Billigung des Inhalts dar, sondern gibt die Meinung der Autoren wieder. Die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.