



DISAWORK

Development and Implementation of a Social Emotional Approach to the Workplace

Απρίλιος 2022

ΣΗΜΑΤΟΔΟΤΕΙΤΑΙ Η 'ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ 'ΕΡΓΟΥ DISAWORK

Το 24μηνο έργο DISAWORK - Ανάπτυξη και Εφαρμογή μιας Κοινωνικο-Συναισθηματικής Προσέγγισης στο Χώρο Εργασίας - στοχεύει στην ευαισθητοποίηση σχετικά με τη σημασία της Συναισθηματικής Νοημοσύνης στην αγορά εργασίας, παρέχοντας υψηλής ποιότητας διαχείριση συναισθηματικών δεξιοτήτων σε Ευρωπαίους επιχειρηματίες, Διευθυντές και ΜΜΕ, καθώς και στους εργαζόμενους και τους υπαλλήλους τους. Το έργο κινείται προς τα τελευταία του στάδια, τα οποία περιλαμβάνουν ένα ολοκληρωμένο σύστημα εκπαίδευσης για τη Συναισθηματική Νοημοσύνη στην εργασία.

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

Οι εταίροι συναντήθηκαν πέρυσι τον Νοέμβριο στη Βιέννη της Αυστρίας, για τη δεύτερη διακρατική συνάντηση που φιλοξενήθηκε από την Ένωση Εθελοντών Εκπαίδευσης της Βιέννης. Έχουν συζητηθεί πολλά θέματα ιδιαίτερα όσον αφορά τις τελευταίες πινελιές του πρώτου αποτελέσματος "EMOJOBS" και του Εργαλείου Αυτοαξιολόγησης ως αποτέλεσμα του προσδιορισμού των κύριων 10 συναισθηματικών δεξιοτήτων που πρέπει να διαχειριστούν οι επιχειρηματίες για υψηλή απόδοση σε μια ΜΜΕ.

Ένα από τα σημαντικότερα σημεία συζήτησης κατά τη διάρκεια αυτής της συνάντησης ήταν η επεξεργασία του δεύτερου αποτελέσματος του έργου μιας ολοκληρωμένης εκπαιδευτικής μεθοδολογίας και ενός διαδικτυακού μαθήματος που σκοπεύει να είναι τόσο πρακτικό όσο και θεωρητικό. Είναι ένα πολλά υποσχόμενο αποτέλεσμα που ήταν επίσης το κύριο θέμα των διαδικτυακών συναντήσεων και της πιο πρόσφατης διακρατικής συνάντησης που φιλοξένησε ο οργανισμός Centro Sviluppo Creativo Danilo Dolci. Η τελευταία αυτή συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις



και 8 Απριλίου στο Παλέρμο της Ιταλίας. Τα σχέδια για τους επόμενους μήνες του έργου περιλαμβάνουν μια εκπαιδευτική δραστηριότητα που θα πραγματοποιηθεί τον Μάιο στη Ρουμανία. Ένα από τα επόμενα βήματα είναι επίσης η δημιουργία μιας συλλογής 30 λεπτομερών μελετών περιπτώσεων σχετικά με την αποτελεσματική συναισθηματική διαχείριση στο χώρο εργασίας που προέρχονται από τουλάχιστον και τις 5 χώρες του έργου, δείχνοντας παραδείγματα βέλτιστων πρακτικών σε εταιρείες που αναπτύσσουν την έννοια του συναισθηματικού μισθού, τις σχέσεις με τους πελάτες και τη συναισθηματική ευεξία σε όλους τους τομείς της επιχείρησης.

Η ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ 'ΕΡΓΟΥ



CONTACT US

Project coordinator: InterMediaKT NFP
info@intermediakt.org
+30 2610220515

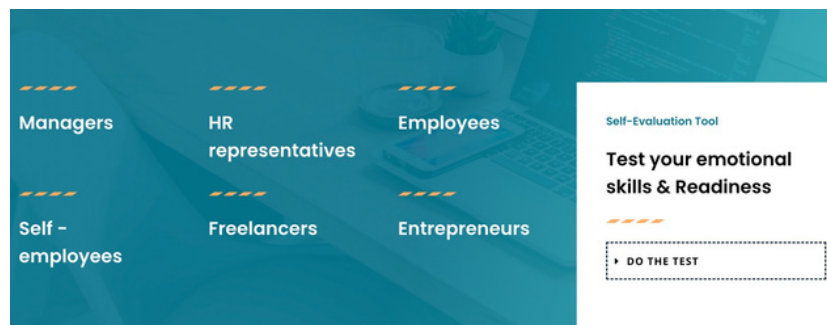


ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας State of The Art, έχει αναπτυχθεί ένα Εργαλείο Αυτοαξιολόγησης, έτσι ώστε οι διευθυντές, οι επιχειρηματίες, οι εκπρόσωποι του ανθρώπινου δυναμικού, οι αυτοαπασχολούμενοι και οποιοσδήποτε ενδιαφερόμενος να μπορεί να δοκιμάσει το επίπεδο των δεξιοτήτων του στη Συναισθηματική Νοημοσύνη. Το Εργαλείο Αυτοαξιολόγησης αξιολογεί την ετοιμότητα σε μια σειρά από διάφορες δεξιότητες όπως η ενσυναίσθηση, η κριτική σκέψη και η διεκδικητικότητα, για να αναφέρουμε μόνο μερικές. Εκτός από τα αγγλικά, το εργαλείο θα είναι σύντομα διαθέσιμο στα ιταλικά, ισπανικά, ελληνικά, ρουμανικά και γερμανικά.

Αξιολογήστε τις δεξιότητές σας στην συναισθηματική νοημοσύνη:

<https://disawork.eu/quiz/>



E-COURSE

Το DISAWORK φτάνει επίσης στον κύριο πυρήνα του, το διαδικτυακό εκπαιδευτικό μάθημα! Έτσι, αν θέλετε να μάθετε πώς η συναισθηματική νοημοσύνη επηρεάζει τις σχέσεις μας με τους άλλους αλλά και με τον εαυτό μας και ποιες είναι οι δεξιότητες που απαιτούνται για να ηγηθείτε σε μια ομάδα και να διαχειριστείτε τις διαφορετικές προσωπικότητες που βρίσκονται στο χώρο εργασίας, τότε λάβετε μέρος στο διαδικτυακό μας μάθημα!

BRINGING EQ TO THE WORKPLACE

How does emotional intelligence influence our relationships with others but also with ourselves?

What are the skills required to lead teams effectively and manage the diverse personalities found in the workplace?

Do you want to have the answer to these questions? Join our online course!

Where	Online
When	16 May- 26 June
Language	English
How	Blended methodology
Why	To identify the top skills of EQ and develop the ability to sense, understand and effectively apply emotions as a source of leadership, communication and influence.

Deadline to apply: **6 May**

For more info and to apply, please visit: bit.ly/3uErQYg



16 MAY- 26 JUNE | ONLINE

Disclaimer: The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.