



# DISAWORK

Development and Implementation of a Social Emotional Approach to the Workplace

Agosto 2021

## QUÉ ES DISAWORK

El proyecto DISAWORK - Desarrollo e implementación de un enfoque socio-emocional en el lugar de trabajo - de 24 meses de duración, tiene como objetivo sensibilizar sobre la importancia de la Inteligencia Emocional en el mercado laboral, proporcionando una gestión de alta calidad en habilidades emocionales a los empresarios, directivos y PYMES europeas, así como a sus trabajadores y empleados. El proyecto parte de la base de que en un mundo en constante cambio, el sector laboral también cambia y requiere nuevas habilidades que se adapten a los nuevos contextos y necesidades. Los empresarios, ejecutivos, directivos y trabajadores están obligados a desarrollar nuevas habilidades y estrategias para mantenerse en el mercado y ser más capaces de establecer nuevos estándares de calidad y luchar contra el riesgo de desempleo. En este contexto la Inteligencia Emocional es una prioridad, considerada como una nueva, importante y valiosa habilidad y un arma extra para mantener el nivel de empleabilidad, pero también los estándares de calidad en un nuevo escenario económico y social. Mediante la creación de herramientas de formación y para la mejora de las habilidades de Inteligencia Emocional, el consorcio de socios pretende alcanzar el objetivo general del proyecto, que es destacar la importancia de las habilidades de Inteligencia Emocional en el nuevo escenario global.



## REUNIÓN DE INICIO

La reunión de inicio fue el primer paso de una fructífera y duradera relación que ayudará a la implementación del proyecto, a través de los resultados y actividades previstas. También ha sido esencial para sentar las bases del primer resultado intelectual que hay que desarrollar "EMOJOBS", cuyo objetivo final es identificar las 10 principales habilidades emocionales que los empresarios necesitan gestionar para obtener un alto rendimiento en una PYME.

## SOCIOS DEL PROYECTO



## CONTÁCTANOS

Coordinador del Proyecto:

InterMediaKT NFP

- [info@intermediakt.org](mailto:info@intermediakt.org)
- +30 2610220515

## PROGRESO DEL PROYECTO

Como parte del primer resultado intelectual del proyecto, cada socio ha realizado una investigación documental nacional sobre la situación real de la inteligencia emocional en el lugar de trabajo en sus países. Prestan especial atención a las implicaciones de las habilidades blandas y su desarrollo en el país.



## HABILIDADES MÁS IMPORTANTES EN EL LUGAR DE TRABAJO

- Resolución de problemas en situaciones complejas
- Pensamiento crítico
- Creatividad
- Gestión de personal
- Coordinación con los miembros del equipo
- Inteligencia Emocional
- Capacidad de juicio y toma de decisiones
- Orientación al servicio
- Habilidades de negociación
- Flexibilidad cognitiva

## RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN SOBRE EL ESTADO DE LA CUESTIÓN

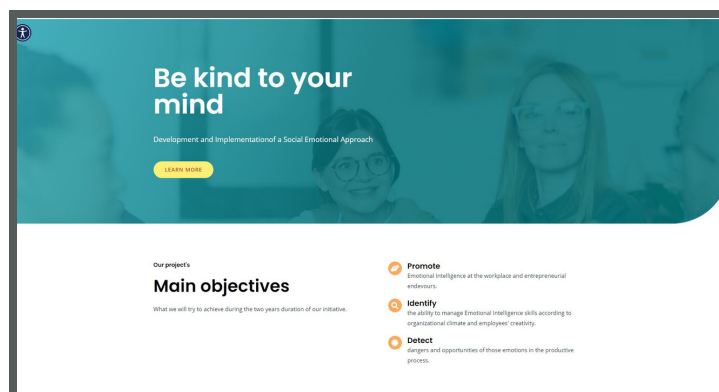
Hay temas y palabras clave que son comunes a todos los países y en todos los estudios, como por ejemplo:

1. Autoconciencia
2. Autorregulación
3. Auto-motivación
4. Gestión de las relaciones

## Página web del proyecto

Recientemente hemos lanzado nuestra página web, en la que podrá ver más detalles sobre el proyecto y estar siempre al día de las últimas actividades.

Visítenos: [disawork.eu](https://disawork.eu)



El apoyo de la Comisión Europea a la elaboración de esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente la opinión de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.