DISAWORK

Development and Implementation of a Social Emotional Approach to the Workplace

April 2022

DISAWORK COBRA VIDA!

El proyecto DISAWORK -Desarrollo e implementación de un enfoque socio-emocional en el lugar de trabajo-, de 24 meses de duración, tiene como objetivo concienciar sobre la importancia de la Inteligencia Emocional en el mercado laboral, ofreciendo formación de alta calidad en habilidades emocionales a empresarios, directivos y PYMES europeas, así como a sus trabajadores y empleados. El proyecto está avanzando hacia sus últimas etapas, que incluyen un sistema de formación integral sobre Inteligencia Emocional en el trabajo .

REUNIONES TRANSNACIONALES

Los socios se reunieron el año pasado en noviembre en Viena, Austria, para la segunda reunión transnacional que fue organizada por la Asociación de Voluntarios de la Educación de Viena. Se trataron múltiples temas, en particular los relativos a los últimos retoques del primer producto intelectual "EMOJOBS" y la herramienta de autoevaluación como resultado de la identificación de las 10 principales habilidades emocionales que los empresarios necesitan manejar para obtener un alto rendimiento en una PYME.

Uno de los puntos de debate más importantes de esta reunión fue la elaboración del segundo producto intelectual, una metodología de formación completa y un curso en línea que pretende ser tanto práctico como teórico. Se trata de un producto interesante que también fue el tema principal de las reuniones en línea y de la última reunión transnacional organizada por el Centro Sviluppo Creativo Danilo Dolci los días 7 y 8 de Abril en Palermo (Italia)

Los planes para los próximos meses del proyecto incluyen una actividad de formación que tendrá lugar en mayo en Rumanía. Uno de los siguientes pasos es la creación de una colección de 30 casos de estudio en detalle sobre la gestión emocional efectiva en el lugar de trabajo, procedentes de al menos los 5 países del proyecto, mostrando ejemplos de buenas prácticas en empresas que desarrollan el concepto de salario emocional, las relaciones con los clientes y el bienestar emocional en todas las áreas de la empresa.

CONSORCIO

CPIP Dedicated to your development

intermediakt.org

GrowthCoop developing people

INDEPCIE

CENTRO SVILUPPO CREATIVO DANILO DOLCI

CONTACT US

Project coordinator: InterMediaKT NFP
info@intermediakt.org
+30 2610220515

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

https://m.facebook.com/Disawork-105021875126582/

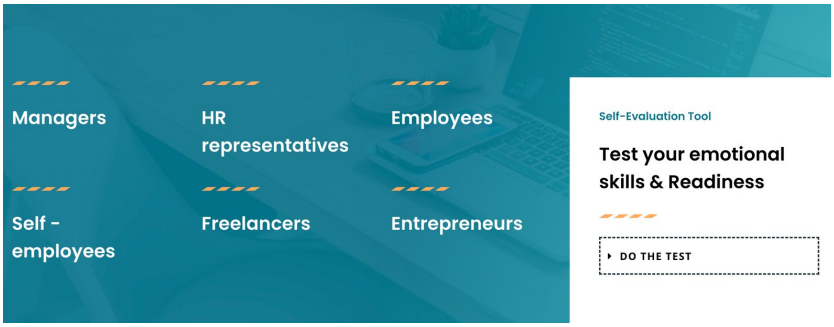
HERRAMIENTA DE AUTOEVALUACIÓN

Basándose en los resultados de la investigación sobre el estado del arte, se ha desarrollado una herramienta de autoevaluación para que los directivos, empresarios, representantes de recursos humanos, autónomos y cualquier persona interesada puedan comprobar en qué punto se encuentran sus habilidades de inteligencia emocional.

La herramienta de autoevaluación evalúa la preparación en una serie de habilidades como la empatía, el pensamiento crítico y la asertividad, por mencionar algunas.

Además del inglés, la herramienta estará pronto disponible en italiano, griego español, rumano y alemán.

Testea tus Competencias en IE: https://disawork.eu/quiz/



E-CURSO

DISAWORK también llega a su núcleo principal, ¡el curso de formación online! Así que si quieres saber cómo influye la inteligencia emocional en nuestras relaciones con los demás, pero también con nosotros mismos, y cuáles son las habilidades necesarias para liderar equipos con eficacia y gestionar las diversas personalidades que se encuentran en el lugar de trabajo, ¡únete a nuestro curso online!

BRINGING EQ TO THE WORKPLACE

How does emotional intelligence influence our relationships with others but also with ourselves?

What are the skills required to lead teams effectively and manage the diverse personalities found in the workplace?

Do you want to have the answer to these questions? Join our online course!

Where	Online
When	16 May- 26 June
Language	English
How	Blended methodology
Why	To identify the top skills of EQ and develop the ability to sense, understand and effectively apply emotions as a source of leadership, communication and influence.

Deadline to apply: **6 May**

For more info and to apply, please visit: bit.ly/3uErQYg

16 MAY- 26 JUNE | ONLINE

Disclamer: The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union