



DISAWORK

Development and Implementation of a Social Emotional Approach to the Workplace

August 2021

WAS IST DISAWORK

Das 24-monatige Projekt DISAWORK - Entwicklung und Umsetzung eines sozio-emotionalen Ansatzes am Arbeitsplatz - zielt darauf ab, das Bewusstsein für die Bedeutung der Emotionalen Intelligenz auf dem Arbeitsmarkt zu schärfen, indem es europäischen Arbeitgebern, Managern und KMUs sowie deren Arbeitern und Angestellten ein hochwertiges Management emotionaler Fähigkeiten bietet. Das Projekt basiert auf der Prämisse, dass sich in einer sich ständig verändernden Welt auch der Arbeitssektor verändert und neue Fähigkeiten erfordert, um sich an neue Kontexte und Bedürfnisse anzupassen. Arbeitgeber, Führungskräfte, Manager und Arbeitnehmer sind gezwungen, neue Fähigkeiten und Strategien zu entwickeln, um auf dem Markt zu bestehen, neue Qualitätsstandards zu setzen und das Risiko der Arbeitslosigkeit zu bekämpfen. In diesem Zusammenhang ist EQ eine Priorität, die als eine neue, wichtige und wertvolle Fähigkeit und eine zusätzliche Waffe betrachtet wird, um das Niveau der Beschäftigungsfähigkeit, aber auch die Qualitätsstandards in einem neuen wirtschaftlichen und sozialen Szenario aufrechtzuerhalten. Durch die Entwicklung von Instrumenten für die Ausbildung und die Verbesserung der EQ-Fähigkeiten will das Partnerkonsortium das Gesamtziel des Projekts erreichen, nämlich die Bedeutung der EQ-Fähigkeiten in dem neuen globalen Szenario hervorzuheben.



ERÖFFNUNGSSITZUNG

Das Kick-off Meeting war der erste Schritt zu einer fruchtbaren und lang anhaltenden guten Beziehung, die die Umsetzung des Projekts durch die vorgesehenen Ergebnisse und Aktivitäten unterstützen wird. Es war auch wichtig, um die Grundlage für den ersten intellektuellen Output zu schaffen, der entwickelt werden muss: "EMOJOBS", dessen endgültiges Ziel es ist, die 10 wichtigsten emotionalen Fähigkeiten zu identifizieren, die Unternehmer für eine hohe Leistung in einem KMU benötigen.

PROJEKTTEAM



KONTAKT

Projektkoordinator: InterMediaKT NFP

- info@intermediakt.org
- +30 2610220515

PROJEKTFORTSCHRITT

Als Teil des ersten intellektuellen Ergebnisses des Projekts hat jeder Partner eine nationale Sekundärforschung über die aktuelle Situation der emotionalen Intelligenz am Arbeitsplatz in seinem Land durchgeführt. Besonderes Augenmerk wird dabei auf die Auswirkungen von Soft Skills und deren Entwicklung im jeweiligen Land gelegt.

FORSCHUNGSERGEBNISSE AUF DEM NEUESTEN STAND DER TECHNIK

Es gibt Themen und Schlüsselbegriffe, die allen Ländern und Studien gemeinsam sind, wie z. B.:

1. Selbsterkenntnis
2. Selbstregulierung
3. Selbst-Motivation
4. Beziehungsmanagement



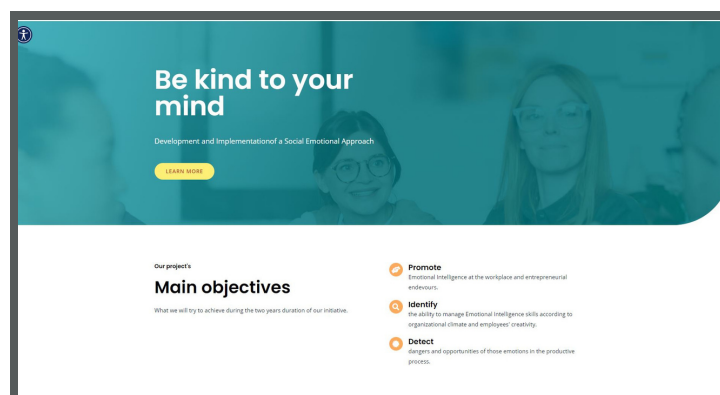
DIE WICHTIGSTEN FÄHIGKEITEN AM ARBEITSPLATZ

- Problemlösung in komplexen Situationen
- Kritisches Denken
- Kreativität
- Mitarbeiterführung
- Koordinierung mit Teammitgliedern
- Emotionale Intelligenz
- Urteilsvermögen und Entscheidungsfreudigkeit
- Dienstleistungsorientierung
- Verhandlungsgeschick
- Kognitive Flexibilität

PROJEKT-WEBSITE

Wir haben vor kurzem unsere Website eingerichtet, auf der Sie weitere Einzelheiten über das Projekt erfahren und immer über die neuesten Aktivitäten auf dem Laufenden bleiben können

Besuchen Sie uns: disawork.eu



Haftungsausschluss: Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, der ausschließlich die Ansichten der Autoren widerspiegelt, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.